

RADA ÚSTECKÉHO KRAJE

vyhlašuje výběrové řízení na obsazení funkce

ŘEDITELE/ŘEDITELKY

Oblastního muzea v Děčíně, příspěvková organizace

se sídlem Čsl. mládeže 1/31, 405 02 Děčín, IČO: 00360210

O ORGANIZACI

Oblastní muzeum v Děčíně je regionální paměťovou institucí zřizovanou Ústeckým krajem, která spravuje sbírkové fondy z oborů historie, přírodních věd a umění a provozuje stálé i krátkodobé expozice, depozitáře a doprovodné vzdělávací programy pro veřejnost a školy.

Nová ředitelka nebo ředitel povede organizaci s desítkami zaměstnanců a rozpočtem hrazeným kombinací příspěvku zřizovatele, grantových a dotačních zdrojů a vlastní činností; převzme odpovědnost za správu sbírek, provoz budov a rozvoj instituce v následujícím období.

ZÁKLADNÍ PODMÍNKY

Druh pracovního poměru: pracovní poměr na dobu neurčitou, jmenování na vedoucí pracovní místo

Platové zařazení: dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů – platová třída 13, příplatek za vedení, možnost osobního ohodnocení a mimořádných odměn

Požadovaný nástup: dle dohody, optimálně od 1. 1. 2027

Charakteristika činnosti: komplexní řídicí a manažerská činnost příspěvkové organizace v oblasti kultury a muzejnictví

KVALIFIKAČNÍ PŘEDPOKLADY

- ukončené vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu,
- státní občanství ČR, popřípadě občan jiného státu s trvalým pobytem v ČR,
- trestní bezúhonnost,
- nejméně tříletá praxe v řízení pracovních týmů,
- znalost principů fungování a hospodaření příspěvkové organizace územního samosprávného celku,
- základní znalost oborové legislativy (zákon o ochraně sbírek muzejní povahy, autorský zákon, zákon o veřejných zakázkách).

MANAŽERSKÉ A ODBORNÉ KOMPETENCE

Nad rámec formálních kvalifikačních předpokladů bude komise při hodnocení přihlížet k těmto kompetencím, které odrážejí aktuální nároky na řízení paměťových institucí:

Strategické a finanční řízení

- zkušenost s vícezdrojovým financováním – dotace ČR a EU, granty, nadace, firemní partnerství a fundraising,

- schopnost řízení na základě dat (návštěvnost, ekonomika provozu, ukazatele výkonnosti),
- zkušenost s přípravou a řízením investičních či rekonstrukčních projektů výhodou.

Vedení lidí a organizační kultura

- prokazatelná zkušenost s vedením a rozvojem víceoborového týmu (kurátoři, konzervátoři, edukátoři, provozní úsek),
- schopnost řízení organizační změny a udržení stability týmu v období transformace,
- velmi dobré komunikační, vyjednávací a prezentační dovednosti.

Digitální transformace a inovace

- orientace v digitalizaci a online zpřístupňování sbírek,
- zkušenost s digitální komunikací s návštěvníky (web, sociální sítě, online rezervace),
- základní přehled o využití moderních technologií (včetně nástrojů AI) v provozu kulturní instituce výhodou.

Přístupnost, udržitelnost a společenská odpovědnost

- zkušenost s rozvojem dostupnosti služeb pro osoby se znevýhodněním a s prací s různorodým publikem,
- povědomí o principech udržitelného provozu budov a depozitářů (energetika, klimatické podmínky uložení sbírek).

Odborný a jazykový přehled

- orientace v oblasti muzejnictví a všeobecný kulturní přehled,
- aktivity v profesních orgánech a komisích, publikační činnost v oboru výhodou,
- znalost anglického nebo německého jazyka na komunikační úrovni,
- řidičské oprávnění skupiny B výhodou.

NÁLEŽITOSTI PŘIHLÁŠKY

Příhláška do výběrového řízení musí obsahovat:

- označení výběrového řízení,
- jméno, příjmení, titul, datum a místo narození, státní příslušnost, místo trvalého pobytu a kontaktní adresu,
- číslo občanského průkazu, případně číslo dokladu o povolení k pobytu u cizího státního příslušníka,
- kontaktní telefon, e-mail,
- datum a vlastnoruční podpis.

Povinné přílohy přihlášky

- strukturovaný profesní životopis,
- vlastní koncepce řízení a dalšího rozvoje muzea 2027–2032 v rozsahu max. 6 stran A4,
- ověřená kopie dokladu o nejvyšším dosaženém vzdělání,
- originál výpisu z evidence Rejstříku trestů ne starší než 3 měsíce,
- přehled případné publikační činnosti a členství v orgánech profesních organizací či odborných komisích,
- písemný souhlas se zpracováním, uchováním a poskytnutím osobních údajů třetím osobám pro účely výběrového řízení, a to po celou dobu jeho trvání.

PRŮBĚH VÝBĚROVÉHO ŘÍZENÍ A KRITÉRIA HODNOCENÍ

Výběrové řízení je dvoukolové:

- 1. kolo – písemný test manažerských schopností pro vedoucí pracovníky příspěvkových organizací;
- 2. kolo – osobní pohovor před výběrovou komisí, včetně prezentace koncepce rozvoje muzea.

Při celkovém hodnocení komise přihlíží zejména k těmto kritériím:

Kvalita a realističnost koncepce rozvoje muzea

Manažerské a odborné znalosti (písemný test)

Osobní pohovor – vedení lidí, komunikace, vize

Reference a dosavadní praxe

ORIENTAČNÍ HARMONOGRAM

Termín	Krok
do 16. 10. 2026	uzávěrka podání přihlášek
říjen–listopad 2026	1. kolo – písemný test manažerských schopností
listopad 2026	2. kolo – osobní pohovory před komisí
prosinec 2026	rozhodnutí Rady Ústeckého kraje a informování uchazečů

PODÁNÍ PŘIHLÁŠKY

Obálku s přihláškou a požadovanými doklady označenou

„VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ – NEOTVÍRAT – OMD“

doručte do podatelny krajského úřadu v termínu do 16. 10. 2026 na adresu:

Krajský úřad Ústeckého kraje

Odbor kultury a památkové péče

Velká Hradební 3118/48

400 02 Ústí nad Labem

V elektronické podobě lze materiály zasílat pouze prostřednictvím datové schránky v souladu se zákonem č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů.

Kontaktní osoba

Ing. Martin Kohl, vedoucí odboru kultury a památkové péče

tel.: +420 475 657 286, e-mail: kohl.m@kr-ustecky.cz

OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Krajský úřad Ústeckého kraje jako správce osobních údajů zpracovává osobní údaje uchazečů výhradně za účelem tohoto výběrového řízení, a to po dobu jeho trvání. Podrobné informace o zpracování osobních údajů jsou uvedeny na webových stránkách kraje.

UPOZORNĚNÍ

- Vyhlašovatel si vyhrazuje právo zrušit výběrové řízení kdykoliv v jeho průběhu, popřípadě nevybrat žádného z uchazečů.
- Po ukončení výběrového řízení bude dokumentace zaslána neúspěšným uchazečům zpět.